

Notifica di variazione datore di lavoro

1. Persona assicurata

Azienda

Cognome

Nome

Via, n.

NPA/Luogo/Paese

Data di nascita

N. di assicurazione sociale 756.

N. telefono

E-mail

2. Variazione

Modifica lingua

Tedesco

Francese

Italiano

Inglese

Nuovo indirizzo

Valido dal

Nuovo indirizzo completo

Variazione salario

Valida dal

Nuovo salario annuo AVS
(salario mensile x 12 o x 13)

Incapacità lavorativa

Completa

Nulla

Parziale, al

%

Nuovo grado di occupazione

Nuovo piano

Variazione stato civile

Data di matrimonio o convivenza in
unione domestica registrata dal

Data di divorzio o unione sciolta dal
tribunale dal

Nuovo cognome

Cognome/nome del partner

Data di nascita del partner

➔ Si prega di allegare una copia del certificato di stato civile

Cognome

Nome

Numero di assicurazione sociale 756.

Variazione dell'obbligo di mantenimento

La persona assicurata ha ora un obbligo di mantenimento sì

L'obbligo di mantenimento decade sì

Variazione della nazionalità

Valida dal

Nuova nazionalità

Congedo non retribuito (solo mesi interi)

Un congedo non retribuito si verifica quando il congedo dura più di 30 giorni consecutivi.

I congedi non retribuiti, inferiori a 30 giorni consecutivi, non devono essere notificati.

Congedo da

Congedo fino a

Avviso importante

Ai sensi del Regolamento di previdenza, la concessione di un congedo non retribuito presuppone una decisione della commissione amministrativa da cui emerge una chiara regolamentazione in merito alla prosecuzione della previdenza. Non disponete di una regolamentazione di questo tipo? La vostra/Il vostro consulente sarà lieta/o di aiutarvi.

Osservazioni

Luogo, data

Timbro e firma del datore di lavoro